

ŠANCI ZÍSKAT ZAMĚSTNÁNÍ MÁ MÉNĚ JAK TŘETINA PROPUŠTĚNÝCH VĚZŇŮ aneb NEMÁM SVATOZÁŘ. MÁM PRÁCI.

PRAHA, 9. května 2016 – Ročně je „na svobodu“ propuštěno v průměru 13 200 osob, z toho 4 000 podmíněně. Jde o poměrně početnou skupinu lidí, která má v důsledku záznamu v Rejstříku trestů ztížené podmínky na trhu práce. Samozřejmě ne každý propuštěný je motivovaný opravdu pracovat, zhruba 30 % ano, z nich má však šanci jen třetina (z celkového počtu propuštěných tedy pouhých 10 %).



Zdroj: RUBIKON Centrum

Průzkum mezi 440 firmami společnosti ČSOB v roce 2015 poukázal na skutečnost, že nejmenší šanci získat v Čechách práci mají trestaní za násilný trestný čin, krádež, loupež nebo zpronevěru. Až 62 % dotázaných firem by je rozhodně nezaměstnalo (Zdroj: <http://bit.ly/1lukkwi>).

Podle výzkumu společnosti LMC více než dvě třetiny firem (68 %) po uchazečích při náborech vyžadují výpis z trestního rejstříku, přičemž plných 55 % zaměstnavatelů lidí se záznamem v Rejstříku trestů vůbec nezaměstnává (Zdroj:

<http://bit.ly/24Gp0N1>). Každý zaměstnavatel má samozřejmě právo si své zaměstnance vybrat, na druhou stranu je potřeba si uvědomit, že odmítáním lidí s trestní minulostí se bohužel zvyšuje pravděpodobnost, že se bývalí vězni k páčání trestné činnosti opět vrátí. V porovnání s jinými evropskými zeměmi je 70% recidiva v ČR poměrně vysoká (např. v Norsku 20 %). A je drahá. Průměrné denní náklady na jednoho vězně v loňském roce činily 1 200 Kč, tj. 438 000 Kč za rok. Ve věznicích si nyní odpykává trest bezmála 20 000 vězňů a to je ročně přes 8 miliard.

Navíc, „odmítnutím člověka se záznamem se firmy také mohou připravit o skutečně vděčného zaměstnance, který si své práce a zaměstnavatele váží. Firmám, které se rozhodnou zaměstnat člověka se záznamem, se často daří obsazovat pozice, kde mají poměrně velkou fluktuaci,“ doplňuje Anita Beganyová, PR ředitelka RUBIKON Centra. Trestní minulost nutně nemusí znamenat nekvalitního zaměstnance, který není schopný a kompetentní pracovat.

Právě na skutečnost, že **trestní minulost nemusí být v rozporu s pracovními schopnostmi**, poukazuje osvětová kampaň „**NEMÁM SVATOZÁŘ. MÁM PRÁCI.**“, kterou RUBIKON Centrum spustí ve středu 11. 5. 2016. „Cílíme na zaměstnavatele. V praxi vidíme nejen společenský přínos, ale také loajální a pracovitě zaměstnance, kteří v minulosti udělali chybu, kterou už nechtějí opakovat a tak si cení nové životní příležitosti,“ komentuje Beganyová.

Kampaň reaguje na problematiku zaměstnávání lidí se záznamem v Rejstříku trestů a měla by ukázat na to, že člověk, i když není „svatý“ a v minulosti se dostal do konfliktu se zákonem, je schopný a dokonce chce pracovat a že je za to rád. Kampaň by tak měla navést zaměstnavatele k uvědomění, že zaměstnat člověka se záznamem, může být, navzdory všem předsudkům, docela výhodné.

Kampaň poběží přes sociální média, zejména facebook RUBIKON Centra, stejně jako jeho partnerů LMC, jobs.cz, Business Leaders Forum, Ministerstvo spravedlnosti, Ministerstvo práce a sociálních věcí a další.

O tvorbu kampaně se postaralo kreativní studio [Družina](#).

Kampaňové spoty je možné shlédnout zde: <http://bit.ly/24Gfp8Y>.

RUBIKON Centrum je nestátní nezisková organizace, která již přes 20 let vytváří programy směřující ke snižování recidivy. Tím šetří prostředky daňových poplatníků a přispívá k bezpečí společnosti. Její snahou je opětovně začlenit lidi s trestní minulostí do společnosti, rozvíjet jejich konkurenceschopnost na pracovním trhu a posílit jejich ekonomickou situaci. Spolupracuje s více jak 140 zaměstnavateli, kteří jsou ochotní dát lidem se záznamem v trestním rejstříku druhou šanci.

Více informací na webových stránkách <http://www.rubikoncentrum.cz/> nebo na našem [Facebooku](#).